**Agenda en notulen MR**

**Datum** **: 18 mei 2021 aanvang: 19.30 uur via Microsoft Teams**

**Aanwezig** **: Ard Verweij, Edwin de Groot, Elmar Zwart, Amber Bouwmeester, Ginger van Wieringen,**

**Afwezig :**

**Notulist**  **: Amber Bouwmeester**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
|  1. Opening | 19.30 |  |
|  2. Vaststellen agenda/vooroverleg*Geen nieuwe agendapunten om toe te voegen.* | 19.35 |  |
|  3. Verslag vorige vergadering, besluitenlijst/actielijst * *Op actielijst: nogmaals Amber&Elmar naar notulen+jaarverslagen kijken voor op website.*
 | 19.40 |  |
| 4. Ingebrachte stukken/ punten - Begroting (toelichting van Elmar)*Talent Primair heeft een dubbele boeking gemaakt, dit gaat nog even mis (2019). Nota's zijn onlangs pas binnengekomen, hier moet dus nog wat worden geschoven met gelden. Wel gereserveerd, nu pas jaarafrekening, dus wordt nu nog verrekend. Wordt geen problemen mee verwacht. Begroting verder helder, volgende keer weer een update.*  | 19.50 |  |
| 5. Lopende zaken* Gym vervoer Huis van Eemnes

*Gemeente begint een beetje in beweging te komen. Update huidige stand van zaken: Tijdens overleg gemeente had Zuidwend goed zijn huiswerk gedaan en heeft goed doorgevraagd omtrent de elektrische busjes etc. Verzekeringstechnisch gebied ook een expert ingeschakeld. Zij wilden nog een keer de dialoog aan gaan met de gemeente. Gemeente was niet heel erg blij met wat de scholen vonden.**Zijn er voldoende busjes? Wie is verantwoordelijk? En dat de gemeente de bestuurders gaat regelen. Tot verbazing kwam Olaf met een positief antwoord en te verifiëren met de standpunten die zijn opgesteld van afgelopen jaar.**Reactie Elmar: De contactpersoon voor de vrijwilligers vindt Elmar toch nog een beetje "afschuiven", Ard geeft aan dat er door de gemeente een poule wordt geregeld. Gemeente levert vrijwilligers aan. Elmar heeft nog geen contact met de Zuidwend gehad hierover. Gemeente komt tegemoet aan de eisenlijst van de Mariaschool, dat betekent dat wij positief reageren op hun voorstel. ( 4 apparaten + vrijwilligers poule). Het is handig om een evaluatie moment in te bouwen na 2-3 maanden. Elmar stemt nog even af met Maria Rigter. Wat MR Mariaschool betreft: akkoord. Qua communicatie neemt de gemeente de leiding, scholen houden vinger aan de pols en wordt eerst met ons afgestemd. Dit wordt eerstvolgende teamvergadering ook besproken met team.** Formatie 2021 – 2022

*Voorkeur gaf homogene groepen aan. Maar dan krijg je volgend jaar een groep 4 van 13 kinderen en een groep 5 van 12 kinderen. Er blijven een aantal kinderen zitten. Groep 4/5 kan een combinatiegroep worden, en dan kunnen we ze elke ochtend scheiden van elkaar, dit kan mogelijk worden gemaakt door de NPO gelden die wij kunnen krijgen. Op dit moment nog onduidelijk hoeveel geld er gaat komen waar het op ingezet mag worden. Elmar ligt de formatie toe. Rik kijkt verder op een school dicht in de buurt, kans is zeer groot dat hij volgend schooljaar niet meer op de Mariaschool werkt. Manda gaat 5 dagen op de Binckhorst werken. 5 ochtenden in de week staat Martine voor groep 4, Hedwig voor groep 5. In de middag gaat de groep samen worden gevoegd en naar Hedwig. Martine neemt in de middag IB-taken op zich. Marlon onze huidige vakdocent gym gaat 4 dagen op een andere schoolwerken binnen de stichting. Elisabeth heeft aangegeven dat ze het leuk vindt om gymlessen te gaan geven. Zij heeft de papieren hiervoor. Elmar geeft aan dat het nu besproken is met team en MR, team staat positief tegenover het 4/5 verhaal. Iedereen kon hier zich in vinden. De procedure is nu als volgt, volgende week donderdag wordt het nogmaals met het team besproken, en wordt er een definitieve variant gekozen. OMR heeft adviesrecht, TMR heeft instemmingsrecht. Groep 4 en groep 5 los van elkaar communiceren naar ouders (homogene groepen), en de middagen wordt er groep doorbroken gewerkt. Vanuit welke overwegingen wordt er een keuze gemaakt? Elmar geeft aan: voorkeur van leerkracht, kracht van leerkracht, welke combinatie werkt goed samen etc.* * Continuerooster

*Stand van zaken: Elmar heeft suggesties opgestuurd, deze zijn besproken met het team. Waar ligt de voorkeur? Op dit moment gaat de voorkeur uit naar een continurooster (de 4e suggestie). De pleinwacht wordt opgevangen door de leerkrachten. Er zijn twee dezelfde versies waarbij 1 verschil is: één kwartier voor jezelf als leerkracht of één half uur voor jezelf als leerkracht. Eindtijd: 14.15 of 14.30 uur. Ook dit punt wordt volgende week donderdag met het team besproken. Dit moet rond eind mei begin juni wel helder worden ook naar ouders. Redenen om hiervoor te gaan:** *Team staat er positief tegenover*
* *Ouders staan er positief tegenover*
* *Onderscheidend met andere scholen?*
* *Continuïteit voor de kinderen*

*Contract TSO op tijd op zeggen. (1 juni?)** Invulling MR

*Edwin stelt een stukje tekst op en deelt dit met ons. Dit wordt dan z.s.m. gedeeld op socials + in nieuwsbrief. Het is belangrijk dat we kijken naar iemand in de onderbouw zodat deze ouder zo lang mogelijk "mee kan". Ginger geeft als tip een ouder uit haar groep. Zij gaat hem benaderen om te vragen of hij interesse heeft.** Positionering Mariaschool

 *Edwin en Ginger hebben overleg hierover gehad en de ideeën met Elmar gedeeld. Zoals: rondleidingen laten geven door 2 leerlingen.**Promo vi*deo *wordt gemaakt halverwege juni. Het script hiervoor wordt ook gemaakt, Elmar heeft hier invloed op en heeft een afspraak met Marlies hierover. Video z.s.m. eruit, voldoende herhalen. Elmar gaat tijdspad navragen. Aanmeldingen lopen gestaag door.*   | 20.00 |  |
| 6. Mededelingen *Elmar heeft nog niet stil gestaan bij schoolgids en schooljaarplan, deelt het concept met ons. Concept terugkijkend op afgelopen jaar + vooruitkijkend naar volgend jaar.* | 20.45 |  |
|  7. Rondvraag* *Mailbox MR Mariaschool*

*De inloggegevens worden gedeeld door Ard.** *Afstemming OR?*
 | 20.50 |  |
| 8. Samenvatten besluiten/actielijst * *Amber en Elmar moeten naar notulen en jaarverslagen kijken en online zetten.*
* *Edwin maakt stukje test voor werving MR*
 | 20.55 |  |
| 9. Afsluiten. | 21.00 |  |